



LE SYNDICAT INDEPENDANT ET APOLITIQUE, SPECIFIQUE GROUPE CREDIT AGRICOLE.

Chères collègues, chers collègues,

d'Annecy, Bozouls, Champagne au Mont d'or, Clermont-Ferrand, Gradignan, Guyancourt, Lattes, Laxou, Lille, Mainvilliers, Montrouge, Nantes, Paris, St Jean de Braye, Serres-Castet, Vaison-la-Romaine,

*Déjà représenté dans la plupart des régions, **le SNIACAM**, syndicat réellement Apolitique, sollicite votre confiance pour vous représenter dans votre nouveau CSE (Comité Social et Economique).*

*Comme la loi l'exige, **vous êtes appelés à vous exprimer afin d'élire vos représentants au CSE.** Votre participation est importante, primordiale. Tout comme vous, la liste que nous vous présentons est constituée de femmes et d'hommes venant de différentes entités. Cette disparité, ces multiples cultures d'entreprises, ces différents lieux géographiques, devront être traduits en avantage sans sous évaluer les difficultés d'harmonisation, de moyens, d'investissements.*

Ne jouons pas la langue de bois.

Le SNIACAM, par ses élus, est présent et à votre écoute, pour répondre à toutes vos attentes.

Est-ce important pour vous ?

Absolument! Par le choix de notre organisation syndicale : **le SNIACAM**, votre futur CSE sera le reflet de vos souhaits dans les politiques d'entreprise et des activités sociales et culturelles (voyages, loisirs, chèques vacances, sports etc.)

Le SNIACAM en tant que syndicat d'entreprise est libre et indépendant. Pour vous défendre et porter votre voix.

Pourquoi ?

En votant pour notre liste, vous devrez pouvoir, quel que soit votre lieu de travail, être représenté et être défendu collectivement ou individuellement. Votre CSE doit être libre de toute tribune syndicale ou doctrines nationales qui sont à notre avis, une entrave de vos intérêts.

Le SNIACAM a plus de 50 ans, créé en interne du Groupe, cela lui confère de ne pas être assujéti aux dogmatismes et aux dictats d'une hiérarchie syndicale verticale. Cela est un réel atout pour notre autonomie et pour vous défendre vraiment.





LE SYNDICAT INDEPENDANT ET APOLITIQUE, SPECIFIQUE GROUPE CREDIT AGRICOLE.

Nos engagements, notre programme.

Nous sommes tous des salariés CA-GIP dont la composante géographique est très variée. Notre population est constituée de cadres et techniciens avec des composites familiales diverses. Nous devons pouvoir répondre au maximum de vos attentes tant sur le point professionnel que personnel. En proposant leur candidature, les élus SNIACAM acceptent et s'engagent à remplir le contrat moral passé tacitement avec vous : Présence aux réunions, être force de proposition, engagement sincère des élus, être toujours à votre écoute.

*- Les élus SNIACAM proposeront, dans le cadre de la **commission égalité hommes/femmes**, des actions de terrain pour sensibiliser et faire cesser les mentalités et comportements discriminants; d'évoquer à chaque **Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)** l'égalité professionnelle.*

*- Les élus SNIACAM seront vigilants à l'information, à **la formation, à l'employabilité, au devenir** des salariés CAGIP dans le cadre des rapprochements et fusions à venir. Avec des focus spécifiques sur **l'emploi des jeunes et des personnes en situation de handicap et des aidants**. L'humain sera à prioriser sur les règles comptables.*

*Les élus SNIACAM estiment que la pratique du sport contribue au bien-être au travail dans un cadre plus élargie qu'est la **conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle**. Des propositions seront faites en ce sens.*

*- Les élus SNIACAM remonteront vos **doléances régulièrement** et mettront tout en œuvre pour vous communiquer des synthèses de réunions afin de **vous informer « en temps réel »** sur l'ensemble des territoires.*

*- Les élus SNIACAM **défendront vos attentes sociales** tout en tenant compte de la baisse de la dotation au CSE prévue dès 2020 (suite aux accords signés par les organisations syndicales dans le cadre des négociations Tokyo). Il aurait été souhaitable que les instances syndicales les plus représentatives se soient montrées plus virulentes pour défendre ce dossier. Les élus SNIACAM ont contesté ce positionnement qui ne permet pas de disposer les dotations à hauteur des ambitions de CA-GIP.*

*- Les élus SNIACAM sont déjà à votre écoute concernant les activités sociales et culturelles. Ainsi, nous étudierons comment répondre positivement aux **demandes de chèques vacances et à la prise en compte de la composition familiale**. Parallèlement, pour les sites en régions, nous chercherons à conventionner avec les associations locales afin de **répondre aux attentes locales**. Nous vous **proposerons un questionnaire** afin de définir la cartographie précise de vos attentes. Nous sommes confiants.*



Candidats, parlez-nous de vous !

Nous sommes un collectif composé d'individualités de divers horizons ayant comme objectif commun de répondre aux attentes de tous les salariés CA-GIP. Nous construisons ensemble une aventure à dimension humaine, en mutualisant nos compétences, le centre de nos préoccupations est tout simplement votre devenir dans la maison commune. Cela, nous l'édifions avec vous et pour chacun des salariés CA-GIP.



Patrick MENEZ (Provenance SILCA)

«Je m'inscris depuis plusieurs années à représenter les salariés. Mon expérience sera un plus dans cette construction de CA-GIP et de nombreux accords à négocier. Je mène cette liste SNIACAM afin de contribuer à être l'ardent défenseur des intérêts de tous.»

Marie COSIALS (Provenance CAPS)

«Je suis au SNIACAM car il œuvre pour le développement de l'humain dans l'entreprise. J'y retrouve mes valeurs. Nous en aurons besoin pour construire collectivement notre sentiment d'appartenance à CA-GIP en tenant compte de nos 17 sites et de nos cultures d'entreprise.»



Olivier HENRY (Provenance CAPS)

«J'apprécie dans le SNIACAM le dialogue et la concertation de qualité. Cela sera important dans le cadre des diverses discussions : l'égalité professionnelle H/F, l'intéressement, le PPE/PERCO. J'y vois la capacité à négocier et obtenir des accords de très bon niveau.»

Fatima BENRHAMOUNE (Provenance SILCA)

«Depuis 50 ans le SNIACAM est le défenseur des intérêts des salariés. Partenaire social responsable, nous signons les accords conformes aux intérêts des salariés en refusant la compromission. Voilà pourquoi je m'engage.»



Maixent FRANCISCO (Provenance MAD LCL)

«Le SNIACAM apporte des propositions, des idées novatrices et constructives sur l'ensemble des domaines où le SNIACAM est conduit à s'exprimer. Les dossiers sont étudiés avec sérieux et objectivité. Des rendez-vous importants sont à venir, vos élus ne les rateront pas.»

Pascal MEUNIER (Provenance CA-CIB)

«Pourquoi le SNIACAM? Parce-que apolitique et libre. Mes racines : CNCA, Casa, Silca, CA-CIB et CA-GIP. Des valeurs : respect, justice, égalité, équité, devoir, engagements, franchise. Pourquoi être candidat / Envie de m'investir pour les autres, pour le CSE».



Thierry RENAULT (Provenance SILCA)

«Le SNIACAM favorise la concertation intersyndicale. Par cette action, les organisations syndicales s'accordent en vue d'un projet commun. La concertation vise à la préparer les négociations à venir. C'est important pour moi.»

Christophe CHABOISSIER (Provenance SILCA)

«Le SNIACAM a fait le choix de défendre l'ensemble des salariés. C'est une valeur à laquelle j'adhère fortement. Je souhaite partager cela pour et avec les salariés CA-GIP »



Francisco PEIRERA (Provenance CA-CIB)

«Le SNIACAM œuvre pour le bien-être social. Concernant les activités Sociales et Culturelles (ASC) vos élus SNIACAM sont à votre écoute afin de proposer ce qui vous correspond au mieux. J'adhère à l'idée que le CE soit votre CE et vous reflète dans vos attentes.»