



VOUS AVEZ DIT HUMAIN ?!?!

L'attractivité des métiers de la Caisse Régionale :



Comment maintenir notre attractivité avec :

- Un taux de couverture des postes de 89,76% pour l'ensemble de la CR ;
- Un taux d'absentéisme en 2023 de 6.1% soit 216 personnes absentes toute l'année ;
- Une pression commerciale toujours présente, des challenges EA en plus de l'animation commerciale ;
- Un plan de prévention des risques psychosociaux et de la santé des salariés illusoire ;
- Un cadencement de l'activité intense : nombreuses réunions, accompagnement

et montée en compétence des nouveaux collègues... ;

- L'augmentation du stress numérique (technostress) avec la multiplication des nouveaux outils et leurs suivis : digiconso, hermess, leads, teams...

Le Sniacxm défend le bien-être et le bon équilibre vie privée-vie professionnelle de Tous.

Accord sur la formation :

Le Sniacxm réitère ses demandes de 2021 :

- Un entretien formel avec un Chargé de ressources humaines assorti d'un plan de formation et de suivi pour tout retour d'une longue absence ;
- Développer les formations de cultures générales et techniques : outils informatiques, fiscalité etc ;
- Tutorat : une réelle reconnaissance de l'investissement : adaptation des objectifs du tuteur et rémunération adaptée.



Ce n'est qu'une partie des points incontournables pour valider le prochain accord.

CETTE ANNÉE J'AI ACCORDÉ UNE AUGMENTATION À TOUS LES SALARIÉS...



AUGMENTATION DE TRAVAIL...

Intéressement-participation :

Vous êtes nombreux à vous interroger sur la baisse de votre épargne salariale alors que l'enveloppe globale a augmenté de 100 000€ par rapport à l'année dernière. Vous souhaitez savoir pourquoi ? demander le détail du calcul par peopleask. Pour votre information, Centre-Est est un bon élève en résultat net toutes CR

confondues et un des moins bons en terme de distribution d'épargne salariale. A la prochaine échéance de l'accord Participation-Intéressement, le Sniacxm défendra une meilleure répartition et distribution.

